




PITCH DES LEADERS CAEI
Appel à candidature pour la
sélection de l'équipe de
gestion de
BEN PROTEÏNE SA
Entreprise spécialisée dans le
lapin au service de la CAEI-
BENIN et de la sous-région

© B & PARTNERS :
CABINET D'INGENIERIE CONSEIL,
SECRETARIAT PERMANENT CAEI-
BENIN

(00229) 98 10 92 00 / 66 36 92 00 / 95 53 43 59 

bpartners@easybos.store 

<https://easybos.store/> - <https://bpartners.easybos.store/> - <https://caeibj.easybos.store> 

Siège Social CAEI-BENIN : République du Bénin – Mairie d'Adjarra - Arrondissement :
Malanhoui - Quartier : Agata - Maison : BAKARI 



SOMMAIRE

- I. PRESENTATION DU PITCH DES LEADERS CAEI
- II. PRESENTATION GENERALE DE BEN PROTEÏNE SA
- III. PROFIL DE L'EQUIPE DE GESTION DE BEN PROTEÏNE SA
- IV. QUESTIONNAIRE POUR PREPARER VOTRE PITCH
- V. CANEVAS DE SOUMISSION DE CANDIDATURES
- VI. ANNEXES :
 3. Présentation de la CAEI-BENIN
 4. Stratégie de Soutien des Grandes entreprises (Sociétés Anonymes) à la Création de PME au sein de l'Écosystème CAEI-BENIN

I- PRESENTATION DU PITCH DES LEADERS CAEI

(L'Opportunité Unique pour les Leaders d'Aujourd'hui et de Demain)

Devenir Leader dans l'Écosystème CAEI-BENIN : Faites la Différence avec le PITCH DES LEADERS CAEI

La CAEI-BENIN, acteur visionnaire du développement socio-économique, lance un appel à tous les gestionnaires passionnés, créatifs et stratégiques pour prendre les rênes de ses entreprises phares dans les secteurs variés de l'économie. Le **PITCH DES LEADERS CAEI** est une opportunité unique, où des équipes de gestion sélectionnées auront la chance de présenter leur vision, leurs compétences et leur plan d'action devant un panel d'experts de la CAEI lors d'une émission télévisée captivante.

L'Objectif du PITCH DES LEADERS CAEI

Le PITCH DES LEADERS CAEI permet de :

- **Identifier les meilleures équipes de gestion** capables de gérer avec succès les entreprises de l'écosystème CAEI-BENIN et de les porter vers un avenir prospère.
 - **Donner une visibilité exceptionnelle aux équipes candidates**, en permettant à chaque participant de montrer son talent de leadership et son expertise devant un public national.
 - **Offrir aux équipes sélectionnées une participation directe au succès** de l'entreprise, avec un paquet d'actions représentant 10% du capital social de l'entreprise qu'elles géreront.
-

Les Avantages Uniques pour les Équipes de Gestion

Les équipes de gestion sélectionnées pour le PITCH DES LEADERS CAEI bénéficieront de nombreux avantages :

1. **Partenaire d'une Entreprise au sein de l'Écosystème CAEI-BENIN** : Les équipes de gestion sélectionnées auront l'opportunité de prendre en charge des entreprises à fort potentiel de croissance, intégrées dans un écosystème national et sous-régional dynamique.
 2. **Participation au Capital avec un Paquet de Parts d'Actions de 10 %** : La CAEI-BENIN reconnaît la valeur de votre expertise et de votre engagement en vous offrant un paquet d'actions représentant 10 % du capital social de l'entreprise à gérer.
 3. **Visibilité Nationale et Reconnaissance Professionnelle** : Participer au PITCH DES LEADERS CAEI, c'est se faire connaître au niveau national et attirer l'attention des leaders d'opinion et des experts de la CAEI-BENIN.
 4. **Contribution au Développement et à l'Actionnariat Inclusif** : Les équipes de gestion auront pour mission d'aider chaque citoyen béninois à devenir membre actif de la CAEI, contribuant ainsi à l'actionnariat inclusif et au développement économique local.
-

Déroulement du PITCH DES LEADERS CAEI

1. **Présélection des équipes candidates** : Les équipes de gestion intéressées soumettent leur candidature, comprenant leur profil, leur vision et les stratégies qu'elles proposent pour la gestion de l'entreprise.
 2. **Présentation Télévisée en Direct** : Les trois équipes pré-sélectionnées se présentent au **PITCH DES LEADERS CAEI** dans une émission télévisée où chaque équipe expose ses idées, ses objectifs et son plan de gestion de l'entreprise devant un **panel d'experts de la CAEI**.
 3. **Évaluation par le Panel d'Experts** : Le panel de la CAEI évalue chaque équipe sur la base de leur capacité à :
 - Maximiser la rentabilité de l'entreprise et renforcer sa position dans le marché.
 - Mobiliser les membres de la communauté pour leur permettre de devenir coactionnaires.
 - Mettre en œuvre des stratégies de développement durable et de gestion efficace.
 4. **Sélection et Début de la Gestion** : À l'issue des présentations, l'équipe la plus prometteuse sera sélectionnée pour diriger l'entreprise de la CAEI, en partenariat étroit avec l'organisation.
-

Comment Participer au PITCH DES LEADERS CAEI ?

- **Critères de Sélection** : Les équipes candidates doivent démontrer une expertise en gestion, un leadership inspirant, et un plan d'action concret et innovant pour maximiser la réussite de l'entreprise.
 - **Soumission de Candidatures** : Les équipes intéressées peuvent s'inscrire en ligne via le site officiel de la CAEI-BENIN et soumettre leur projet pour faire partie de cette compétition exceptionnelle.
 - **Préparation et Présentation** : Chaque équipe de gestion doit faire preuve de créativité, de stratégie et de détermination pour convaincre le panel d'experts et les membres de la CAEI qu'elle est l'équipe idéale pour diriger et développer l'entreprise de l'écosystème CAEI pour laquelle elle est candidate.
-

Pourquoi le PITCH DES LEADERS CAEI Est-il une Opportunité Exceptionnelle ?

Le PITCH DES LEADERS CAEI n'est pas seulement une compétition, mais un tremplin vers une carrière de haut niveau et un partenariat durable avec une organisation engagée dans le développement socio-économique du Bénin et de la sous-région.

En devenant leader d'une entreprise de la CAEI, vous bénéficierez de ressources uniques, d'un réseau de soutien solide, et d'une implication citoyenne qui fera de votre parcours une contribution significative à l'économie nationale.

Rejoignez le PITCH DES LEADERS CAEI, saisissez cette chance de devenir un acteur clé de l'économie béninoise et faites passer votre carrière de gestionnaire au niveau supérieur.

II- PRESENTATION GENERALE DE BEN PROTEÏNE

BEN PROTEÏNE SA est un projet ambitieux d'une société anonyme au capital social de 3 000 000 000 FCFA spécialisée dans l'élevage et la transformation de lapins, apportant une réponse innovante aux besoins alimentaires de haute qualité, adaptés aux habitudes de consommation béninoises et sous-régionales. Ce projet est conçu pour soutenir l'écosystème CAEI-BENIN, tout en contribuant à l'indépendance alimentaire et à la création d'emplois dans les filières animales locales.

La CAEI-BENIN détient 60% du capital social de BEN PROTEÏNE SA, réservant cet investissement stratégique à ses membres, qui pourront ainsi non seulement consommer les produits de l'entreprise, mais aussi devenir coactionnaires du projet.

Lien du projet d'entreprise sur la plateforme de la CAEI-BENIN :

<https://caeibj.easybos.store/CAEI/projet/1>

Les Objectifs de BEN PROTEÏNE SA

1. **Répondre à la demande croissante en protéines de qualité** en produisant de la viande de lapin, une alternative nutritive à fort potentiel dans la région.
 2. **Créer une chaîne de valeur** intégrant les élevages, la transformation, et la distribution de produits de qualité, de manière locale.
 3. **Favoriser l'économie circulaire** en soutenant la filière par des partenariats avec des producteurs locaux, des PME, et des transformateurs béninois.
-

Pourquoi Devenir Membre-Coactionnaire de BEN PROTEÏNE SA ?

Dans le cadre de son modèle d'actionnariat inclusif, la CAEI-BENIN permet à chaque citoyen membre de devenir un acteur essentiel dans ce projet d'avenir :

- **60 % des actions de BEN PROTEÏNE SA sont réservées aux membres de la CAEI-BENIN**, garantissant une majorité de contrôle citoyen et un modèle de développement axé sur les besoins de la population béninoise.
 - **La cotisation annuelle de 9 000 FCFA** permet aux membres de souscrire aux fractions d'actions de BEN PROTEÏNE SA, tout en bénéficiant d'avantages en tant que membre-coactionnaires.
 - **Une participation citoyenne directe** : en adhérant à ce projet, chaque membre contribue à l'essor de l'économie locale et à l'autosuffisance alimentaire du Bénin et de la sous-région.
-

Structure de l'Actionnariat et Engagement de la CAEI-BENIN

En tant que membre de la CAEI-BENIN, votre cotisation annuelle devient un levier de développement économique local. Grâce à ce modèle :

1. **La CAEI-BENIN détient 60% du capital de BEN PROTEÏNE SA pour le compte de ses membres.** En s'acquittant de sa cotisation, chaque membre peut ainsi bénéficier de ce patrimoine collectif.

2. **Représentation des membres aux Assemblées Générales** : la CAEI-BENIN s'assure que les intérêts de chaque membre-coactionnaire sont défendus, en participant aux décisions stratégiques de l'entreprise.
 3. **Dividendes et Avantages Exclusifs** : chaque membre-coactionnaire a le droit de percevoir des dividendes sur les bénéfices de BEN PROTEÏNE SA, en plus d'un accès privilégié aux produits et offres de l'entreprise.
-

Les Avantages Concrets d'un Membre-Coactionnaire de BEN PROTEÏNE SA

1. **Des produits de haute qualité à un prix juste** : en tant que Membre-Coactionnaire, vous accédez à des produits de viande de lapin nutritifs, traçables et produits localement.
 2. **Un investissement économique et social à impact positif** : vous contribuez directement à la croissance économique du Bénin et de la sous-région, tout en répondant aux besoins alimentaires de qualité.
 3. **Partage des profits et des performances** : au fur et à mesure que BEN PROTEÏNE SA grandit, les membres peuvent bénéficier de sa croissance économique, renforçant ainsi leurs intérêts financiers et leur pouvoir d'achat.
 4. **Évolution vers d'autres rôles** : En fonction de votre engagement, vous pouvez décider de devenir **promoteur d'entreprise** ou **salarié** dans l'écosystème. Cette flexibilité vous permet d'accroître votre implication et de diversifier vos sources de revenus.
 5. **Opportunités de croissance** : Avec le **modèle EasyBos®** mis en place dans les entreprises, vous bénéficiez d'un environnement structuré, avec des **programmes de formation** et des opportunités d'évolution personnelle et professionnelle, que ce soit en tant qu'actionnaire ou entrepreneur.
-

Comment Devenir Membre-Coactionnaire ?

Pour rejoindre BEN PROTEÏNE SA et prendre part à ce projet essentiel :

1. **Adhérer et s'acquitter de sa cotisation annuelle de 9 000 FCFA** pour devenir membre actif de la CAEI-BENIN.
 2. **Souscrire aux actions réservées aux membres** : en tant que Membre-Coactionnaire, votre cotisation contribue directement au capital social de BEN PROTEÏNE SA.
 3. **S'impliquer dans le modèle économique citoyen** : rejoignez un mouvement qui allie consommation responsable et investissement collectif, pour un Bénin prospère et autonome.
-

Engagez-vous dans l'Avenir du Secteur Agricole avec BEN PROTEÏNE SA

La vision de BEN PROTEÏNE SA est celle d'un Bénin qui contrôle son alimentation, renforce son indépendance économique, et crée des emplois durables. En devenant Membre-Coactionnaire, vous êtes un acteur du développement économique et social de votre pays.

Votre adhésion à la CAEI-BENIN est un acte de patriotisme économique, contribuant à un projet ambitieux et solidaire.

III- PROFIL DE L'ÉQUIPE DE GESTION DE BEN PROTEÏNE SA

Voici le profil recommandé pour l'équipe de gestion de **BEN PROTEÏNE SA**, une entreprise dédiée à l'élevage et la transformation de lapins, visant à répondre aux besoins de l'écosystème CAEI-BENIN et à soutenir l'indépendance alimentaire au Bénin et en Afrique de l'Ouest.

Profil de l'Équipe de Gestion de BEN PROTEÏNE SA

1. Directeur Général (DG)

- **Mission** : Assurer la direction stratégique et opérationnelle de BEN PROTEÏNE SA, en veillant à la rentabilité, la croissance et l'expansion de l'entreprise.
- **Compétences** :
 - Expertise en agroalimentaire, avec une connaissance approfondie des filières animales, notamment de l'élevage et transformation de lapins.
 - Expérience en stratégie d'entreprise et développement durable, avec un fort leadership et une capacité d'adaptation aux spécificités locales et régionales.
 - Maîtrise des exigences sanitaires et des réglementations alimentaires nationales et sous-régionales.

2. Directeur Administratif et Financier (DAF)

- **Mission** : Superviser les finances de l'entreprise, la gestion des ressources financières, et les relations avec les partenaires financiers et institutionnels.
- **Compétences** :
 - Solides compétences en gestion budgétaire, trésorerie, et contrôle de gestion.
 - Expérience en levée de fonds et en gestion des financements spécifiques au secteur agricole.
 - Capacité à élaborer des projections financières robustes et assurer la conformité aux exigences réglementaires.

3. Directeur de la Production et des Opérations (DPO)

- **Mission** : Assurer une production optimale et conforme aux normes de qualité et de sécurité, de l'élevage à la transformation.
- **Compétences** :
 - Connaissance approfondie des techniques d'élevage, de reproduction et de transformation du lapin.
 - Expérience en gestion de la chaîne d'approvisionnement, des opérations et de la logistique.
 - Aptitude à mettre en place des processus efficaces et conformes aux standards de qualité.

4. Directeur Commercial et Marketing (DCM)

- **Mission** : Développer et mettre en œuvre la stratégie commerciale et marketing pour augmenter la notoriété et les parts de marché de BEN PROTEÏNE SA.
- **Compétences** :
 - Connaissance des marchés alimentaires béninois et ouest-africains, notamment pour les produits carnés et protéinés.
 - Expérience en développement de marque, positionnement produit et gestion des relations avec les distributeurs et clients.
 - Capacité à élaborer des stratégies marketing et commerciales innovantes adaptées aux habitudes de consommation locales.

5. Responsable Qualité et Conformité (RQC)

- **Mission** : Assurer la qualité des produits de BEN PROTEÏNE SA à chaque étape de production et transformation, tout en garantissant la conformité aux normes sanitaires.
- **Compétences** :
 - Expertise en contrôle qualité, sécurité alimentaire et conformité réglementaire.
 - Connaissance des certifications agroalimentaires et capacité à conduire des audits internes pour garantir le respect des normes.
 - Aptitude à former les équipes de production sur les meilleures pratiques d'hygiène et de sécurité.

Compétences Transversales Recherchées

- **Leadership et Vision** : Capacité à collaborer de manière cohérente et à impulser une vision stratégique alignée avec les objectifs de la CAEI-BENIN.
- **Innovation** : Attitude proactive pour l'amélioration continue des méthodes d'élevage et des processus de transformation, avec un accent sur la durabilité.
- **Engagement Communautaire** : Sensibilisation aux enjeux locaux d'emploi et de développement durable, en adéquation avec la mission sociale de la CAEI-BENIN.

L'équipe de gestion de BEN PROTEÏNE SA jouera un rôle central dans le développement d'une filière innovante de production de protéines animales, contribuant à l'économie locale et à l'indépendance alimentaire du Bénin.

IV- QUESTIONNAIRE POUR PREPARER VOTRE PITCH

Voici le questionnaire auquel chaque équipe de gestion candidate pourrait être amené à répondre. Ces questions sont axées sur la stratégie, la gestion opérationnelle, l'adéquation avec les objectifs de la CAEI-BENIN et la viabilité du projet.

1. Stratégie et Vision Globale

- Comment comptez-vous positionner BEN PROTEÏNE SA sur le marché de la viande de lapin, au Bénin et dans la sous-région ?
- Quels sont les principaux facteurs de différenciation de BEN PROTEÏNE SA par rapport à d'autres acteurs de l'agroalimentaire ?
- Comment envisagez-vous l'évolution de BEN PROTEÏNE SA dans les cinq prochaines années ? Quelles sont les principales étapes de cette expansion ?

2. Production et Gestion Opérationnelle

- Quelles sont les principales étapes de votre processus de production, de l'élevage à la transformation, pour garantir des produits de qualité ?
- Comment prévoyez-vous de gérer les coûts de production tout en assurant une qualité optimale des produits ?
- Avez-vous identifié les principaux défis logistiques, notamment en ce qui concerne la distribution de la viande de lapin, et comment comptez-vous les surmonter ?
- Comment comptez-vous former et encadrer votre personnel pour respecter les normes d'hygiène et de sécurité alimentaire ?

3. Marché, Ventes et Marketing

- Quelle est votre stratégie pour sensibiliser les consommateurs béninois et sous-régionaux aux avantages de la viande de lapin ?
- Quels canaux de distribution envisagez-vous d'utiliser pour atteindre efficacement votre cible de marché ?
- Quels segments de clientèle visez-vous en priorité ? Comment comptez-vous les fidéliser ?
- Comment intégrez-vous les habitudes de consommation locales dans votre stratégie marketing ?

4. Finances et Viabilité Économique

- Quels sont les principaux postes de dépense pour BEN PROTEÏNE SA, et comment comptez-vous les optimiser ?
- Avez-vous prévu des sources alternatives de revenus ou des produits complémentaires pour assurer la rentabilité de l'entreprise ?
- Quelle sera votre stratégie de financement à long terme pour garantir une croissance stable ?
- Comment prévoyez-vous de faire face à d'éventuels retards de financement ou à des fluctuations des coûts de production ?

5. Gestion des Partenariats et Écosystème CAEI-BENIN

- Comment votre projet s'inscrit-il dans les objectifs de la CAEI-BENIN de création d'emplois et de soutien à l'économie locale ?
- Comment prévoyez-vous de collaborer avec les autres entreprises et filières de l'écosystème CAEI-BENIN ?
- Quels sont, selon vous, les principaux bénéfices pour les membres de la CAEI-BENIN devenant actionnaires de BEN PROTEÏNE SA ?

6. Risques et Gestion de Crises

- Quels risques identifiez-vous dans la chaîne de production de BEN PROTEÏNE SA, et quelles mesures prévoyez-vous pour les mitiger ?
- Comment comptez-vous réagir en cas de crise sanitaire touchant les cheptels ?
- Comment prévoyez-vous de gérer une éventuelle baisse de la demande ou des fluctuations de prix dans le secteur agroalimentaire ?

7. Responsabilité Sociale et Environnementale

- Quelles mesures prenez-vous pour garantir un élevage respectueux de l'environnement ?
- Quelle est votre politique en matière de bien-être animal, et comment assurez-vous des conditions d'élevage adéquates ?
- En quoi votre modèle d'entreprise contribue-t-il à la sécurité alimentaire et au développement durable au Bénin ?

8. Leadership et Cohésion de l'Équipe

- Comment envisagez-vous la répartition des responsabilités au sein de l'équipe de gestion ?
- Quelle est votre stratégie pour assurer une bonne communication et une collaboration efficace au sein de l'équipe ?
- Comment comptez-vous gérer les conflits potentiels dans les prises de décision ?

9. Innovation et Développement Continu

- Quels sont les projets de recherche et développement que vous souhaitez lancer pour améliorer la production ou la transformation du lapin ?
- Comment prévoyez-vous de vous adapter aux évolutions technologiques et aux nouvelles tendances de consommation dans le secteur agroalimentaire ?
- Quels types d'innovation pouvez-vous introduire pour rendre l'élevage plus productif et plus rentable ?

10. Impact Socio-économique et Création d'Emplois

- Combien d'emplois envisagez-vous de créer avec BEN PROTEÏNE SA, à court et long terme ?
- Quelles mesures mettez-vous en place pour assurer une formation continue et une montée en compétences des employés ?
- En quoi pensez-vous que votre projet contribuera à améliorer la situation socio-économique des communautés locales ?

Ces questions permettront aux experts du panel de mieux cerner la vision, la stratégie et les compétences de l'équipe de gestion, tout en s'assurant de l'adéquation du projet avec les objectifs globaux de la CAEI-BENIN.

V- CANEVAS DE SOUMISSION DE CANDIDATURES

Les équipes intéressées peuvent s'inscrire en ligne via le site officiel de la CAEI-BENIN et soumettre leur **Dossier de Candidature** pour faire partie de cette compétition exceptionnelle.

Canevas de Présentation du Dossier de Candidature pour le PITCH DES LEADERS CAEI-BENIN

Ce canevas sert de guide pour la préparation et la soumission des candidatures des équipes postulantes à la gestion des sociétés de l'écosystème CAEI-BENIN.

1. Page de Garde

- Nom de l'équipe
 - Nom du projet ou de la société (ex. BEN PROTEÏNE SA)
 - Contact principal (e-mail et numéro de téléphone)
 - Date de soumission
-

2. Lettre de Motivation Collective

(1 à 2 pages maximum)

- Présentation succincte de l'équipe : compétences clés et valeurs communes.
 - Vision stratégique pour la société cible.
 - Motivation à rejoindre l'écosystème CAEI-BENIN.
-

3. Profil des Membres de l'Équipe

(1 page par membre, avec un maximum de 5 pages pour toute l'équipe)

Pour chaque membre :

- Nom, prénom et fonction proposée dans l'équipe (ex. Directeur Général, Directeur Technique).
 - Formation académique pertinente.
 - Expériences professionnelles liées au secteur ou au rôle visé.
 - Compétences spécifiques en rapport avec les objectifs de la société.
 - Références (facultatives).
-

4. Résumé du Plan Stratégique de Gestion

(3 à 5 pages maximum)

- **Analyse du secteur :**
Opportunités, défis, besoins spécifiques liés à l'entreprise et à l'écosystème CAEI.

- **Objectifs clés :**
Résultats attendus pour les 5 premières années (production, parts de marché, impact économique).
 - **Approche stratégique :**
Méthodes pour atteindre les objectifs (investissements prioritaires, partenariats clés, etc.).
-

5. Proposition de Business Plan Résumé

(5 à 7 pages maximum)

- **Résumé exécutif :**
Présentation rapide du projet et des ambitions.
 - **Analyse financière prévisionnelle :**
Budget prévisionnel pour 5 ans, flux de trésorerie, retour sur investissement attendu.
 - **Modèle de revenus :**
Principales sources de revenus et projections.
 - **Stratégies de financement :**
Comment l'équipe prévoit de lever des fonds, de gérer les dépenses et d'assurer la rentabilité.
-

6. Analyse des Impacts et Contributions à l'Écosystème CAEI-BENIN

(2 à 3 pages)

- Impact sur la création d'emplois locaux.
 - Contribution à l'autonomie alimentaire ou à la valorisation des ressources locales.
 - Plan pour inclure et collaborer avec les membres de la CAEI-BENIN.
-

7. Annexe : Documents Complémentaires

- Certificats et diplômes des membres (facultatifs mais recommandés).
 - Attestations de réalisations précédentes (si disponibles).
 - Graphiques ou tableaux pour appuyer les prévisions.
-

Critères de Soumission

Les dossiers de candidature portant la mention « **Candidature pour la sélection de l'équipe de gestion de BEN PROTEÏNE SA à travers le PITCH DES LEADERS CAEI** » devront être envoyés à l'adresse mail suivante : pitchdesleaders@easybos.store au plus tard le 2024 à 18 heures 00 minutes.

- Les dossiers dont la remise tardive sera liée aux problèmes informatiques rencontrés par une équipe candidate ne seront pas considérés. Chaque équipe est appelée à prendre toutes les dispositions nécessaires pour assurer une remise dans les délais.
- Pour tous renseignements, contactez le Secrétariat Permanent de la CAEI, le cabinet B & PARTNERS SARL au tél. : +229 47812993 du lundi au vendredi de 9h à 18h.

- **Format** : Un seul fichier PDF structuré selon ce canevas.
- **Taille maximale** : 10 Mo.

Note : Seules les candidatures respectant le canevas et soumises avant la date limite seront examinées.

Ce canevas assure une évaluation juste et homogène de toutes les équipes participantes au **PITCH DES LEADERS CAEI-BENIN**.